

Integriteitscode Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind

Het bestuur van de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind besluit – gelet op verplichtende bepaling 1h van de Code Goed Bestuur PO 2021– tot vaststelling van de onderstaande integriteitscode.

Artikel 1: Begripsbepalingen

- a. Code: De integriteitscode die door het bestuur voor de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind is vastgesteld;
- b. Bestuur: alle leden van het bestuur van de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind;
- c. Medewerkers: De personen die een dienstverband bij de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind hebben of bij de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind te werk zijn gesteld;
- d. Toezichthouder: in deze regeling de personen die belast zijn met het interne toezicht op het bestuur van de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind;
- e. Statuten: De statuten van de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind;
- f. Wet: De Wet op het Primair Onderwijs

Artikel 2: Reikwijdte integriteitscode

De code is van toepassing op de medewerkers, het bestuur en de toezichthouder van de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind.

Artikel 3: Vaststelling en wijziging code

1. Het bestuur stelt de code vast. Alvorens tot vaststelling of wijziging van de code te besluiten, stelt het bestuur de toezichthouder en GMR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling of wijziging uit te brengen.
2. Het bestuur evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de code te wijzigen.
3. Het bestuur draagt er zorg voor dat de code openbaar wordt gemaakt en dat de code toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind.

Artikel 4: Uitleg en toepassing code

Het bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de code, de tekst van de code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

Artikel 5: Kernwaarden integriteit

Binnen de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

1. Openheid
Openheid houdt in dat de medewerkers en de leden van het bestuur en de toezichthouder zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.
2. Betrouwbaarheid
Medewerkers en leden van het bestuur en toezichthouder zijn eerlijk, komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie is verworven of verstrekt.
3. Respect

Medewerkers, leden van het bestuur en toezichthouder laten alle betrokkenen bij de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen.

Artikel 6: Voorkomen belangenverstremgeling

1. Medewerkers van de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind:
 - a. melden bij het bestuur hun financiële of andere belangen in Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kinds, instellingen en bedrijven waarmee de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind zakelijke relaties onderhoudt;
 - b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kinds, instellingen en bedrijven;
 - c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.
2. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het bestuur en toezichthouder rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstremgeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind.

Artikel 7: Aannemen giften en geschenken

1. Ongebruikelijke geschenken of giften, hetgeen in ieder geval geacht wordt te omvatten een geschenk of gift van meer dan € 50, die medewerkers, de leden van het bestuur en de toezichthouders uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn in beginsel eigendom van de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van het bestuur en de toezichthouders giften of geschenken die een waarde van minder dan € 50 vertegenwoordigen, behouden.
3. Medewerkers, de leden van het bestuur en toezichthouder weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

Artikel 8: Nevenfuncties

1. Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind.
2. Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstremgeling of tot schade voor de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind.
3. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het bestuur en de toezichthouder, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind.

Artikel 9: Reizen, excursies en evenementen

1. Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind.
2. Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over

het doel van de reis, het belang voor de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind en de kosten.

3. In het geval een lid van het bestuur of een lid van de toezichthouder een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De toezichthouder beslist over het verzoek.

Artikel 10: Melden (vermoeden) van misstanden

Medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind niet aan de pers en aan derden buiten de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind maken de medewerkers gebruik van de geldende klachtenregelingen van de Eerste Openluchtschool of de Tweede Openluchtschool of de Klokkeluidersregeling Stichting voor Openluchtscholen voor het Gezonde kind.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het bestuur en de GMR op 19 december 2022.